



★ GOUDA ★
★ 750 ★
★ 1272 - 2022 ★

Geef
Gouda
door!

Jaarstukken 2022



gemeente
gouda

4.6.2.8 Aanbestedingsbeleid

In het bestuursakkoord 2018-2022 is afgesproken expliciet aandacht te besteden aan de lokale economie en lokale ondernemers.

Uitgangspunt opgenomen in beleid

Het inkoop- en aanbestedingsbeleid van de gemeente Gouda voorziet hierin met het uitgangspunt dat in gevallen waar een enkelvoudig onderhandse offerteaanvraag en/of een meervoudig onderhandse offerteaanvraag is toegestaan, we rekening houden met de lokale economie en de lokale ondernemers. Bij de meervoudig onderhandse offerteaanvragen streeft de gemeente ernaar minimaal één lokaal of regionaal bedrijf uit te nodigen om een offerte uit te brengen.

In het bestuursakkoord 2018-2022 is afgesproken dat het college jaarlijks aan de hand van een steekproef rapporteert over het uitnodigen van lokale of regionale ondernemers voor meervoudig onderhandse opdrachten van de gemeente.

Uit het overzicht van 145 opdrachten die in 2022 meervoudig onderhands of enkelvoudig zijn aanbesteed is het volgende op te merken over het betrekken van lokale of regionale ondernemers.

Procedures	Wel gevraagd aan lokale partij om in te schrijven	Niet gevraagd aan lokale partij om in te schrijven
Enkelvoudig onderhands	19	95
Meervoudig onderhands	20	21
Totaal	39	116

Wanneer voor een onderhandse uitvraag geen lokale partij is uitgenodigd, is dit omdat deze niet beschikbaar of geschikt was voor de te verstrekken opdracht.

Van de opdrachten die via een meervoudig onderhandse procedure zijn verstrekt én waarbij een lokale partij uitgenodigd is om in te schrijven is een steekproef gedaan of de opdracht daadwerkelijk gegund is aan een lokale partij. Steekproefgrootte: vier uit populatie tien. In 50% van die gevallen is daadwerkelijk opdracht verstrekt aan een lokale partij.

4.6.3 Personeel

4.6.3.1 Bezetting

De bezetting is het afgelopen jaar gestegen van 505 naar 571 FTE. Een verklaring hiervoor is het feit dat de organisatie aan het groeien is, dit sluit aan op de afspraken die zijn gemaakt in het bestuursakkoord in combinatie met het robuuster maken van de Goudse organisatie.

Omschrijving	31 december 2022	31 december 2021
Bezetting in fte	571	505
Bezetting in aantal medewerkers	627	556
Aantal medewerkers boventallig	-	-
Totaal aantal medewerkers in dienst	627	556
Deeltijdpercentage medewerkers in dienst	91%	90%

4.6.3.2 Loonkosten

In lijn met de doelstelling blijven de loonkosten 2022 (nagenoeg) binnen de begroting De loonkosten zijn hoger dan in 2021 door een stijging van het aantal medewerkers en de CAO-stijging.”

Omschrijving (bedragen * € 1.000)	2022	2021
Loonkosten begroot (na wijziging)	46.106	44.722
Loonkosten realisatie	46.276	42.417
Saldo	-170	2.305

Inhuur derden

Het ruimtelijk domein heeft last van de krappe arbeidsmarkt en specifieke expertise en er moet meer worden ingehuurd. In het sociaal domein wordt meer ingehuurd voor de uitvoering van diverse regelingen. Denk hierbij onder andere aan de uitvoering van de minimaregeling, het Winterplan en de uitvoering van de TOZO. Daarnaast heeft een stijging in het verzuim en toegenomen interne mobiliteit het gevolg gehad dat er meer moest worden ingehuurd.

Omschrijving (bedragen * € 1.000)	2022	2021
Reguliere inhuur	17.534	14.352